

職場多元化與性別平等

一、本公司重視員工多元性，維護性別平等、建立友善職場，以期更加落實共融、平等、包容的理念，造就留才環境。

二、推動性別平等政策：

本公司致力於推動友善職場環境，確保所有員工均能在公平與平等的工作環境中展現才能，不受性別因素影響。為此，制定了《性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》，以提供員工及求職者健康、安全的職場環境，防止性騷擾事件的發生。2024 年度，所有管理階層皆接受性騷擾防治教育訓練，深入了解相關政策與規範，以進一步保障員工的工作安全與職場信任。

此外，本公司亦關注員工事業與家庭的平衡需求，並建立完善的育嬰機制，確保員工無需因家庭照顧責任而擔憂職業穩定性。根據《性別平等工作法》及公司《工作規則》，任職滿半年的員工可於子女三歲前申請育嬰留職停薪。休假期滿後，本公司將協助員工順利返回原部門與職務，並提供必要支持，以確保復職後的工作銜接順利。此外，公司承諾不對申請育嬰留職停薪的員工採取任何不利之處分，維護員工權益。

本公司將持續以制度與行動落實職場性別平等，致力打造一個令員工安心、信任與成長的工作環境。

三、人力結構指標

● 2024 年性別分布：

性別		2024 年
性別分布 比例(%)	男性	66.5
	女性	33.5

- 2024 年年齡分布：

年齡		2024 年
年齡分布 比例(%)	29 歲以下	12
	30-49 歲	71.5
	50 歲以上	16.5

- 2024 年各職級員工分布指標

職級		2024 年
全體員工分布 比例(%)	高階管理職	11.4
	中階管理職	30.4
	基層人員	58.2
男性分布 比例(%)	高階管理職	11.4
	中階管理職	33.3
	基層人員	55.3
女性分布 比例(%)	高階管理職	7.6
	中階管理職	24.5
	基層人員	67.9

註：高階管理職為資深經理級以上之管理人員；中階管理職為經理、副理之管理人員

- 其他多元化指標

多元化指標	2024 年
外國籍員工占比	0.6%
身心障礙員工占比	0.6%